***ProDESC redoblará esfuerzos para ayudar a trabajadoras de la indumentaria a conocer y defender sus derechos laborales en seis estados***

Con el objetivo de apoyar y capacitar a las trabajadoras en la industria de la moda para que puedan conocer sus derechos y defenderlos de una manera más efectiva, **Fundación C&A** y el Proyecto de Derechos Económicos Sociales y Culturales (**ProDESC**) han desarrollado una alianza. El proyecto que inició en febrero de 2019 tendrá una duración de dos años y estará enfocado en la protección de derechos humanos laborales de mujeres que trabajan en la industria de la moda de seis estados en México: Yucatán, Guanajuato, Estado de México, Querétaro, Puebla y Oaxaca.

**ProDESC** cuenta con una metodología de defensa de los derechos humanos que fue planteada por su Fundadora y Directora Ejecutiva, Alejandra Ancheita, y que se compone de cuatro estrategias:

* Litigio estratégico en el ámbito municipal, estatal, federal y, de ser necesario, transnacional.
* Fortalecimiento de procesos organizativos dirigido a sujetos colectivos.
* Incidencia ante actores clave a nivel municipal, estatal, federal y/o transnacional.
* Cambio de narrativa hegemónica para hacer que las voces de las comunidades y colectivos sean escuchadas.

En 2013, **ProDESC** fue parte de la creación de la *Coordinadora Nacional de Defensoras de Derechos Humanos Laborales* (CNDDHL), la cual tiene como objetivo potenciar las acciones de las organizaciones lideradas por mujeres (trabajadoras o extrabajadoras) que defienden los derechos humanos laborales. Algunas de las áreas en las que se enfocan las organizaciones fundadoras de esta institución incluyen a la industria maquiladora, de la agricultura y del trabajo doméstico, así como con migrantes temporales.

Desde 2016, la CNDDHL ha logrado fortalecerse a través de acciones como la creación de un nuevo reglamento interno para regular el ingreso de nuevas organizaciones y la inclusión de nuevos grupos. Algunos de los objetivos de la Coordinadora durante 2019 y 2020 serán continuar con este fortalecimiento a través de la organización e implementación de su propia agenda política, la creación de una red de apoyo con otras organizaciones de la sociedad civil y el impulso a la creación de nuevas organizaciones de trabajadoras.

Asimismo, se continuará impulsando diversas acciones que ya han logrado un impacto positivo, tales como la apertura del *Centro de Asistencia, Asesoría y Atención al Trabajador Migrante* –el primer espacio en México enfocado en trabajadores migrantes temporales–; la implementación del programa RADAR, el cual contribuye a una contratación ética de trabajadores migrantes temporales mexicanos en Estados Unidos; la publicación el pasado octubre 2018 del primer documento en español dedicado a seguridad para defensores y defensoras de los derechos humanos a nivel comunitario; una mayor apertura de espacios para que las comunidades y organizaciones puedan contar sus vivencias, construcción de poder colectivo con enfoque de género, como en los casos de la Coordinadora Nacional de Defensoras de Derechos Humanos Laborales y la Red Nacional de Trabajadoras del Hogar; y la defensa de tierra, territorio y recursos naturales en el acompañamiento brindado a la comunidad de Unión Hidalgo, Oaxaca.

Uno de los programas más beneficiados por la alianza con **Fundación C&A** es la Escuela de Justicia Transnacional. Este proyecto, creado por **ProDESC** en 2016, en el que miembros de la CNDDHL han participado, facilita conocimientos y experiencias a las personas que trabajan como defensores y defensoras de los derechos humanos en sus comunidades y lugares de trabajo. Hasta el momento, la Escuela cuenta con dos generaciones egresadas, así como el apoyo de 30 expertos de instituciones como la Universidad Iberoamericana, la Universidad Autónoma Metropolitana, la Universidad Autónoma de la Ciudad de México, la Fordham University de Nueva York y el Bonavero Institute of Human Rights de la Universidad de Oxford. En conjunto, brindan bases técnicas para potenciar el trabajo de las personas que han participado en este espacio académico.

En julio, la Escuela presentó su tercera generación a través de un panel. Éste, se habló sobre los objetivos generales de este espacio y se integró a nuevas participantes con relación con la industria de la indumentaria en México para que analicen la justicia transnacional con respecto a los abusos de los derechos humanos cometidos por las empresas transnacionales y, de esta manera, contribuir a que tengan un panorama global sobre una problemática que les afecta de manera directa. “Para nosotras, este espacio debe construir alianzas estratégicas y trabajo en equipo para desarrollar las herramientas necesarias para lograr una acción organizada que permita lograr una mejora en el panorama de los derechos humanos en nuestro país y seguir impulsando un pensamiento crítico pero de comunidad para mejorar la dignidad colectiva y así construir procesos de esperanza”, dijo Alejandra Ancheita, Directora Ejecutiva de **ProDESC**, durante la inauguración de la tercera generación de este proyecto.

Para complementar éstas y otras acciones, **ProDESC** buscará una serie de alianzas estratégicas a través de paneles de discusión, los cuales ayudarán a que las organizaciones discutan y planifiquen acciones colectivas de una forma más directa. Esta cercanía también será idónea para desarrollar dos campañas anuales para impulsar el reconocimiento y respeto de los derechos humanos de las y los trabajadores de las maquilas.

A través de este proyecto, **Fundación C&A**, la CNDDHL y **ProDESC** buscan involucrar directamente a las trabajadoras de la industria de la moda para lograr su transformación hacia una industria en la que todas las personas puedan prosperar.

***# # #***

**Acerca de Fundación C&A**

Somos la fundación corporativa de C&A. Nuestra misión es transformar la industria de la moda para que sea una fuerza para el bien y permitir que todas las personas que en ella trabajan puedan prosperar. Para lograrlo brindamos impulso financiero, conocimiento y una red de contactos a nuestros aliados, quienes trabajan implementando proyectos alineados a nuestra teoría de cambio.

Los proyectos que impulsamos deben estar enfocados en promover la equidad de género en el trabajo dentro de la maquila; mejorar las condiciones laborales de los trabajadores de la industria; erradicar el trabajo forzado e infantil de la cadena de suministros; fortalecer comunidades donde C&A tiene presencia; promover el consumo y producción de algodón más sustentable y ayudar a la industria a migrar hacia una modelo de economía circular.

Para más información visita[http://www.fundacioncya.org/](http://www.fundacioncya.org.mx/) o síguenos en:

Facebook: <https://www.facebook.com/fundacioncya/>

Twitter: <https://twitter.com/fundacioncya>

Instagram: <https://www.instagram.com/fundacioncya/>

**Acerca de PRODESC**

Fundada en 2005, ProDESC es una organización de la sociedad civil que tiene como objetivos defender y promover los derechos económicos, sociales y culturales en trabajadores y trabajadoras, comunidades indígenas, migrantes temporales y comunidades agrarias. Entre las organizaciones con las que trabajan destacan la Red Nacional de Trabajadoras del Hogar, la Coalición de Trabajadoras y Trabajadores Migrantes Temporales de Sinaloa, el Comité de Resistencia ante los proyectos eólicos en Unión Hidalgo, la Asamblea Comunal de Unión Hidalgo y el Comité de Mujeres en Defensa de la Vida.

Para más información sobre ProDESC, visita su [sitio web](http://www.prodesc.org.mx).